

Работа профсоюзного комитета МАДОУ «Детский сад № 5 «Камыр Батыр» общеразвивающего вида» г. Нурлат РТ направлена на объединение усилий и координацию действий первичной организации профсоюза по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

Девиз нашего профсоюза: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В профсоюзной организации ДОУ на данный момент – 67 сотрудников. Члены профсоюзной организации-67 человек, охват профчленством составляет 100 %. В профсоюзной организации 30 педагогов, 36 человек- техперсонал.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. В организации уделяется большое внимание вопросам организации общественного контроля и обеспечению безопасных условий жизнедеятельности. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Созданы комиссии на паритетной основе. Ежегодно заключаются Соглашения по охране труда. 2 раза в год проводятся проверки выполнения. За отчетный период были выполнены следующие виды работ: произведен ремонт входов в учреждение, ремонт пищеблока, ремонт медкабинета, приобретено медоборудование, приобретена спецодежда, был установлен зонт вытяжной вентиляции из оцинкованной стали, изготовлены знаки безопасности и планы эвакуации.

В соответствии с трудовым законодательством установление и предоставление дополнительных прав, гарантий и льгот могут осуществляться только посредством Коллективного договора, который регистрируется в Центре занятости населения.

Выполнение Коллективного договора:

_ Праздничные и выходные дни оплачиваются по Коллективному договору в двойном размере или предоставляется один отгул за день.

- Оплата труда в ночное время с 22.00 до 6.00 часов следующего дня – надбавка в размере 35% от тарифной ставки.

_Выдача спецодежды .

- Председателю профкома предоставляется 10 оплачиваемых дня свободных от работы.

- Молодых специалистов нет.

- В связи с 50-летием получили премию (1 ставка) в 2017 г.- 1 человек.

-В связи с 55-летием получили премию (1 ставка) -2 человека.

Социальные гарантии работника:

- Смерть детей, родителей, супруга, супруги- 3 рабочих дня. Воспользовались 7 работников. Получили материальную помощь от профкома в размере 500 рублей (техперсонал), 1000 рублей (педагоги).

- Бракосочетание работника- 3 дня

_Детей (1 день)- 3 работника.

- Переезд на новое место жительства- 2 рабочих дня

-24 человека отдыхали по профсоюзной путевке.

- 4 человека оформили пенсию по выслуге лет.

Сегодня с удовлетворением можем сказать, что социальные гарантии работников детского сада были финансово обеспечены и выполнены.

В детском саду осуществляется работа по социальному партнерству. Первичная профсоюзная организация определило социальное партнерство с органами власти и управлением образования, Детско-юношеским центром, ГИБДД, Школой искусств, МОУ СОШ № 9 г. Нурлат. Мы считаем, что в учреждении сложилась действенная конструктивная система социального партнерства.

В феврале 2017 года принят Коллективный договор между работодателем и профсоюзной организацией МАДОУ «Детский сад № 5 «Камыр Батыр» общеразвивающего вида» г. Нурлат РТ. В ходе подготовки к отчетам и выборам профсоюзная документация приведена в соответствии номенклатурой дел. Разнообразна тематика профсоюзных собраний, заседаний профкома, планирование работы первичной профсоюзной организации содержательное.

Профсоюзный комитет всегда был и есть защитник прав и организатор культурного досуга работников. Ощутима была помощь коллег и в тяжелые моменты жизни. Моральная и материальная поддержка помогала справиться с невзгодами, выпавшими на плечи коллег. По ходатайству профсоюзного комитета лучшие работники награждались почетными грамотами, представлялись к присвоению им званий и наград. Нынешний профсоюзный комитет продолжает лучшие традиции организации. Основными целями профсоюзной организации является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Осуществление общественного контроля над соблюдением Трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда. Активное участие в реализации мероприятий , направленных на дальнейшее повышение жизненного и культурного уровня членов профсоюза образовательного учреждения. За отчетный период письменных жалоб не было, на устные жалобы реагировали сразу и принимали соответствующие меры.

В ДОУ разработаны и оформлены инструкции по технике безопасности, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ.

Вот список производственных вопросов, в которых мы принимаем активное участие:

- ___ Утверждение тарификации
- ___ Контроль за премированием членов профсоюза
- ___ Контроль педагогического стажа.
- ___ Утверждение графика отпусков с учетом дополнительных дней отдыха
- ___ Работа с фондом социального страхования (путевки в санатории)

В 2014 году было выделено 10 путевок, в 2015 г.-4 путевки, в 2016 году – 10 путевок на санаторно- курортное лечение сотрудникам МАДОУ.

- ___ Ведение документации профсоюзной организации ДОУ.
- ___ Приглашение работников отделения пенсионного фонда по вопросам государственного софинансирования пенсий.

В организации имеется профсоюзный уголок. Члены профсоюза получают информацию о деятельности профсоюза образования и науки через профсоюзный уголок. Также узнают новости через газету «Мой профсоюз», «Новое слово».

Оплата труда работников производится на основе НСОТ. Учебная нагрузка педагогов распределяется в соответствии с действующими рекомендациями и

положениями. Тарифные ставки устанавливаются с учетом образования, педстажа, наличия категории.

О культурно- массовых мероприятиях

Коллектив разделяет и радость , и боль сотрудников. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого существует раздел «Поздравляем» на профсоюзном уголке.

Торжественно и коллективно отмечаются праздники Новый год, День защитника Отечества, 8 марта, День учителя, Зеленый педсовет. К праздникам составляются сценарии. Каждому педагогу предоставляется возможность проявить свой талант.

В коридоре оформлен стенд «Профсоюзный уголок» с информацией о составе профкома, о днях рождения членов коллектива, с информацией разного характера.